

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間					
前年度 ( R5 )					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	31,011	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,976	人
			利用者の 1 日の平均労働時間数	4	時間
(II) 生産活動					
会計期間 ( R5.4 月 ~ R6.3 月 )					
前々々年度 ( R3 年度 )					
生産活動収入から経費を除いた額	5,526,681	円	利用者に支払った資金総額	29,926,365	円
			収支	▲ 24,399,684	円
前々年度 ( R4 年度 )					
生産活動収入から経費を除いた額	9,848,322	円	利用者に支払った資金総額	29,617,299	円
			収支	▲ 19,768,977	円
前年度 ( R5 年度 )					
生産活動収入から経費を除いた額	12,348,747	円	利用者に支払った資金総額	29,493,611	円
			収支	▲ 17,144,864	円
(III) 多様な働き方					
前年度 ( 年度 ) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b>	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度 ( R5年度 ) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b>		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している <input type="checkbox"/>		※研修、学会等名 <input type="text"/>		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/>	
※研修名 身体拘束の適正化及び虐待防止研修		実施日 月 日		※先進的事業者名 <input type="text"/>	
研修講師 ショボタス 富城 錦氏		※学会誌等名 <input type="text"/>		実施日/参加者数 月 日 人	
実施日・受講者数 9 月 21 日 4 人		掲載日 月 日		※他の事業所名 <input type="text"/>	
		発表テーマ <input type="text"/>		実施日/参加者数 月 日 人	
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>		<b>⑤職員の人事評価制度</b>		<b>⑥ピアサポーターの配置</b>	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している <input type="checkbox"/>		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 サッポロウエシマコーヒー展示会		人事評価制度の制定日 R5 年 3 月 29 日		※配置期間 月 日 ~ 月 日	
主催者名 ウエシマコーヒー		人事評価制度の対象職員数 8 名		就業時間 <input type="text"/>	
日時 4 月 6 日		うち昇給・昇格を行った者 1 名		職務内容 <input type="text"/>	
内容 仕入れ商品の展示と商談、また他企業との接点		当該人事評価制度の周知方法 定例ミーティングで周知			
<b>⑦第三者評価</b>		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b>			
◎前年度末日から過去 3 年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関 <input type="text"/>		規格等の内容 <input type="text"/>			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県 (指定都市・中核市) へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。